

นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเกะคา

ระบบ MITAS (MOPH Integrity and X) นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเกะคา - X +

kokhahospital.go.th/2018/นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาล/


หน้าแรก | ข้อมูลโรงพยาบาล | การติดต่อสื่อสารและการเดินทางมาโรงพยาบาลเกะคา | ระบบสารสนเทศ | รับเรื่องราวร้องทุกข์

การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) | แบบสอบถามภายใน | 🔍

นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเกะคา

ประกาศโรงพยาบาลเกะคา
เรื่อง นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเกะคา

1. ผู้บริหารโรงพยาบาลเกะคาให้ความสำคัญกับ พันธกิจ ค่าิยม เป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดให้หัวหน้าทุกระดับนำสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจในหน่วยงานของตนเอง
2. ผู้บริหารร่วมและรับฟังความคิดเห็นของน้องเรียน: ไม่เลือกปฏิบัติ สนองความต้องการและประชาชนได้อย่างเสมอภาคมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
3. โรงพยาบาลเกะคา มีนโยบายกำหนดจุดเน้นที่การปฏิบัติ โดยเน้นผู้ป่วยปลอดภัย ในทุกจุดบริการที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงต่อการให้บริการ เพื่อแก้ไขปัญหาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา ป้องกันการเกิดซ้ำ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด
4. โรงพยาบาลเกะคา มีการจัดระบบบริการการรักษาระดับทุติยภูมิโดยแพทย์เฉพาะทาง 8 สาขา ให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาล เชื่อมโยงทุกเครือข่ายบริการ
5. โรงพยาบาลเกะคา มีนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัยเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
6. โรงพยาบาลเกะคา มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรมและวิจัย และจัดองค์กรให้สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีความสุข และร่วมผลิตบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขหลายสาขา
7. โรงพยาบาลเกะคา มีนโยบายในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลเรื่อง นโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเป็นหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส



นายแพทย์สิทธิกร สองคำชุม
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเกะคา

ระบบ MITAS (MOPH Integrity and X) นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเกะคา - X +

kokhahospital.go.th/2018/นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาล/

หน้าแรก | ข้อมูลโรงพยาบาล | การติดต่อสื่อสารและการเดินทางมาโรงพยาบาลเกะคา | ระบบสารสนเทศ | รับเรื่องราวร้องทุกข์

การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) | แบบสอบถามภายใน | 🔍

ความโปร่งใส

8. โรงพยาบาลเกะคา มีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านทรัพยากรและการเงินการคลังของโรงพยาบาล โดยจัดตั้งคณะกรรมการศูนย์สิ่งจนเจ้าหน้าที่และเรียกเก็บ(Admit Discharge and Audit Center: ตจจ.) เพื่อเพิ่มการทบทวนข้อมูล และความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน การส่งข้อมูลการเรียกเก็บตามสิทธิ์แต่ละประเภทให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา
9. โรงพยาบาลเกะคา มีนโยบายจัดที่พัก ที่จอดรถ จัดเสริมรางวัลคำขอบคุณในการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ได้แก่นักด้านสร้างเสริมสุขภาพ ด้านพฤติกรรมบริการ ด้านวิชาการนวัตกรรม

ประกาศ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2563

(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกะคา

โรงพยาบาล...
ดูคุณและเพื่อนอีก 10 คน
ถูกใจแล้ว

ประกาศ
ศูนย์ฯ พัฒนาการ โรงพยาบาลเกะคา
ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์
ในจำนวนนี้ 19-19 มิถุนายน 2563 น

มีผู้เข้าชมเว็บไซต์ทั้งหมด
ทั้งหมด 18121 ครั้ง (New) 18 มิถุนายน 2563

คำกล่าวของเว็บไซต์: เราจะส่งเสริมให้
คุณได้ใช้ประโยชน์สูงสุด
และได้บริการที่ดีเยี่ยม
เช่นเดียวกับที่คุณได้
ใช้กับเรา

โรงพยาบาล
เกะคา



ประกาศโรงพยาบาลเกาะคา
เรื่อง นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเกาะคา

๑. ผู้บริหารโรงพยาบาลเกาะคา มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดให้หัวหน้าทุกระดับนำสู่การปฏิบัติเพื่อสร้างความเข้าใจในหน่วยงานของตนเอง
๒. ผู้บริหารร่วมและรับฟังความคิดเห็นลดข้อร้องเรียน: ไม่เลือกปฏิบัติ สนองความต้องการและประชาชนได้อย่างเสมอภาคมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๓. โรงพยาบาลเกาะคา มีนโยบายกำหนดจุดเน้นที่การปฏิบัติ โดยเน้นผู้ป่วยปลอดภัย ในทุกจุดบริการที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงต่อผู้รับบริการ เพื่อนำปัญหามาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา ป้องกันการเกิดซ้ำ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด
๔. โรงพยาบาลเกาะคา มีการจัดระบบบริการการรักษาในระดับทุติยภูมิโดยแพทย์เฉพาะทาง ๘ สาขา ให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาล เชื่อมโยงทุกเครือข่ายบริการ
๕. โรงพยาบาลเกาะคา มีนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัยเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๖. โรงพยาบาลเกาะคา มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรมและวิจัย และจัดองค์กรให้สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีความสุข และร่วมผลิตบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขหลายสาขา
๗. โรงพยาบาลเกาะคา มีนโยบายในการ บริหารจัดการทรัพยากรด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลเรื่อง นโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเป็นหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส
๘. โรงพยาบาลเกาะคา มีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านทรัพยากรและการเงินการคลังของโรงพยาบาล โดยจัดตั้งคณะกรรมการศูนย์สั่งสอนจำหน่ายและเรียกเก็บ(Admit Discharge and Audit Center: ศสจร.) เพื่อเพิ่มการทบทวนข้อมูล และความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน การส่งข้อมูลการเรียกเก็บตามสิทธิแต่ละประเภทให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา
๙. โรงพยาบาลเกาะคา มีนโยบายจัดที่พัก ที่จอดรถ จัดเสริมรางวัลค่าตอบแทนในการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ได้แก่ด้านสร้างเสริมสุขภาพ ด้านพฤติกรรมบริการ ด้านวิชาการนวัตกรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลเกาะคา
วัน/เดือน/ปี : ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

หัวข้อ นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเกาะคา

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลเกาะคา และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะคา
<http://www.kokhahospital.go.th>

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

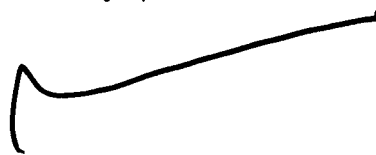


(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเนติพงษ์ ไชยสุรินทร์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓