



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเกาะคา

เลขที่..... 1469
วันที่ 2.6 มี.ค. 2567
ที่ ๐ ๕๕๒ ๒๓๕๒๗-๕ ต.อ. ๓๐๔
เวลา ๑3:10 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๕๕๒ ๒๓๕๒๗-๕ ต.อ. ๓๐๔
ที่ สป ๐๐๓๓.๐๐๒/๒๐๒๐ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ตามบันทึกข้อความที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑๒๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ด้วยโรงพยาบาลเกาะคา ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขระดับอำเภอ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพด้านพิศดแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๐๓๐๕๑๐ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง จำนวน ๒๓,๒๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

๒. โครงการการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องควบคุมภายในและการจัดทำรายงานควบคุมภายใน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๐๓๐๕๑๑ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง จำนวน ๕,๖๐๐ บาท (ห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๓. โครงการการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ชี้แจง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติและ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการตรวจสอบภายใน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๐๓๐๕๑๒ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง จำนวน ๕,๖๐๐ บาท (ห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๔. โครงการการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคาและสสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาริณียะ รวมทั้งการป้องกันมิให้การทำผิดวินัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๐๓๐๕๑๓ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

๕. โครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคาและสสอ.เกาะคา เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๐๓๐๕๑๔ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาอนุมัติ ๕ โครงการดังกล่าว และขอให้ดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ โดยปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามระบบกำกับแผนงานโครงการ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางที่ <https://๑๑.๗.๒๓๕.๑๑๙/project๖๗/login> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสัมพันธ์ กิจสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา และ สสอ.เกาะคา เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประเภทโครงการ : แผนงานบริการประจำ

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	๑ แห่ง

๔. หลักการและเหตุผล :

ในสภาวะปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ การสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส รวมถึงระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในด้านการบริหารราชการ บริหารงานการเงินและบัญชีและงานพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ก็เป็นอีกระบบที่จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรได้

และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบจุดเน้นหลักคือการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงและหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

เกาะคาโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข(MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยต้องมีการรายงานผลการประเมินตนเอง (self-Assessment) และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) .โดยให้ความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในสังกัด จึงจัดให้มีโครงการโครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา และ สสอ.เกาะคา เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. เป้าประสงค์ : เพื่อให้ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ

๖. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๔. เพื่อให้ได้มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

๗. เป้าหมาย :

เป้าหมาย

โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่/บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา	จำนวน	๒๐ คน
เจ้าหน้าที่/บุคลากร โรงพยาบาลเกาะคา	จำนวน	๔๐ คน

๘. กลยุทธ์/กลวิธี : วิธีดำเนินงาน กำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา และ สสอ.เกาะคา เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘.๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและด้านงานการเงินและบัญชี ด้านงานจัดเก็บรายได้ค่าชดเชยบริการทางการแพทย์ และ ผู้เกี่ยวข้องในสังกัดของโรงพยาบาลเกาะคา

๘.๒.๓ วิธีดำเนินงาน จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ระยะเวลา ๑ วัน บรรยายให้ความรู้ และ ถ่ายทอด ชักถามตอบปัญหา จากวิทยากร

๘.๒.๔ สถานที่ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา

๙. วิธีการ/กิจกรรม :

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (รพ ผู้บริหารและหน.ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง) (สสอ ผู้บริหารและ จนท.ทุกคนของ สสอ และผอ.รพ.สต) กำหนดบทบาทหน้าที่		↔										
๒. จัดทำแผนพัฒนาระบบการประเมิน ITA												
๓. ประชุมวิชาการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ						↔		↔				
๔. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขของ สสอ.และ รพ.สต. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						↔		↔				
๕. ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายไตรมาส		↔				↔		↔				↔

๑๐.ระยะเวลาดำเนินการ :

เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ - เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๑.ผู้รับผิดชอบ :

๑. นายกิติพงษ์ บำเพ็ญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเกาะคา
๓. นางพรสวรรค์ สมะนารี

๑๒. การติดตามกำกับและประเมินผล :

การติดตามกำกับ

ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการ ในเวทีประชุม คณะกรรมการบริหารสาธารณสุขอำเภอเกาะคา คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเกาะคา และประชุมผู้รับผิดชอบงานของ รพ.สต. /รพ

การประเมินผล

ประเมินตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

- (๑) การเปิดเผยข้อมูล
- (๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
- (๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๔) การส่งเสริมความโปร่งใส
- (๕) การรับสินบน
- (๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๗) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- (๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๑๓.ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

๒. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน

๓. มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับปฏิบัติ

๔. ผู้รับผิดชอบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สามารถเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสงบประมาณ :

๑๔. งบประมาณ

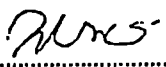
งบประมาณในโครงการ เบิกจ่ายจากเงินบำรุงรพ.เกาะคางบUC จำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ดังนี้
 เป้าหมาย บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเกาะคาง จำนวน ๖๐ คน

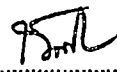
๑. ค่าอาหาร	จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๓๐ บาท ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๓. ค่าวิทยากร	จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

รวมงบประมาณในโครงการทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เป็นการประมาณการ หุกรายการสามารถนำมาเฉลี่ยค่าใช้จ่ายตามค่าใช้จ่ายจริงแต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ

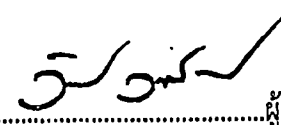
๑๕. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
 (นางพรสวรรค์ สมะนารี)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

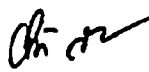
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
 (นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายสิงธิกร สองคำชุม)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคาง


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายวิฑิตพงษ์ วงศ์เรือน)
 สาธารณสุขอำเภอเกาะคาง

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........
 (นางสมพร กิจสุวรรณรัตน์)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
 ศึกษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........
 (นายบุญลักษณ์ สิทธิไพศาล)

ลงชื่อ..........
 (นางสาวนิภาพร ปินปิ่น)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ