



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะคา.....

สถานที่ตั้ง.....๓๘๑ หมู่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ภญ.สลิล เอียงเทศ.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลเกาะคา.....โทรศัพท์.....๐๘๒๘๖๓๗๖๙๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sl.leangtat@gmail.com.....LINE ID : salino๘๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

โครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	รวม.....๑๐.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
/๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ว ย ง า น จ ร ั ก ภั ก ตี ต อ ส ถ า บ ั น ช า ตี ศ า ส น า และ พ ร ะ ม ห า ก ษ ต ร ี ย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ จิตอาสา ๕ ส รอบโรงพยาบาล	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		เกาะคา เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	เกาะคา มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านจิตอาสา มากขึ้น						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศเจตนารมณ์ (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคา ๔๕๓ คน	ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลเกาะคา เข้าร่วมกิจกรรมและลงนามร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/		/	
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		/		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนน ความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑) กิจกรรมกำหนดเป้าหมายงานที่	บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๑) กิจกรรมกำหนดเป้าหมายงานที่	บุคลากร	รพ. ผ่าน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	ต้องพัฒนา ความดีที่ต้องการปฏิบัติ	โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	มาตรฐาน ตาม วิชาชีพ และ ผ่านการรับรอง คุณภาพ (HA)							
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานประจำปี๒๕๖๗	คณะทำงาน จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจ และร่วม ทำกิจกรรมตาม แนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ จริยธรรม	/				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่๔ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ดำรงชีวิต									
	(๑) กิจกรรมทำบุญประจำปี โรงพยาบาลเกาะคา	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากรมีจิตใจ ที่อ่อนโยน มี ความเสียสละ และ รั ก ษ า วัฒนธรรมที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ จริยธรรม		/			
	(๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร โรงพยาบาล เกาะคา ๑๒ คน	บุคลากรมีจิตใจ ดีงาม และรักษา วัฒนธรรมที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ จริยธรรม			/		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่๕ สร้างจิตสำนึก ที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม									
	(๑) กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุ ค ล า ก ร มี จิตสำนึกที่ดีต่อ สัง ค ม แ ล ะ สิ่ง แ ว ด ล ้อม ช่วยลดปริมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมประหยัดพลังงานไฟฟ้า	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีต่อ สังคม และ สิ่งแวดล้อม ช่วยลดปริมาณ การใช้ไฟฟ้า ส่งผลให้ลดการ ใช้งบประมาณ ในการใช้ไฟฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบและ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม วินัย และความ สุจริต ให้เกิดขึ้นใน ตัวบุคลากรทุก ระดับ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนา บุคลากร ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ								
	(๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้าน ระเบียบวินัยข้าราชการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรใหม่ทุก ระดับ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรมี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD		/		
	(๒) กิจกรรมอบรมถ่ายทอดค่านิยม ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	หัวหน้างานทุก งาน ๕๐ คน	บุคลากร เข้าใจ และร่วมปฏิบัติ ตามค่านิยมที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเกาะคา	/			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม คุณธรรมวินัย และสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร								
	(๑) กิจกรรม ทำดี มีวินัย จอดรถให้	บุคลากร	บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	เป็นระเบียบ ถูกกฎจราจร	โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	โรงพยาบาลทำดี ปฏิบัติตามกฎ จราจร						
	(๒) กิจกรรม เคลียร์กันหน้อย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากรมีการทำ กิจกรรม ๕ส เป็น ประจำ สภาพแวดล้อม การทำงานน่า มอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม ให้กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่างการส่ง เนชเสริมองค์การ คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ บุคลากรเป็นแบบ อย่างที่ดีด้านคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวัน สำคัญทางศาสนา	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากร เป็น แบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริม คุ ณ ธิ ร ร ม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมทำบุญระดับจังหวัด ในวัด อำเภอเกาะคา	ผู้บริหารร่วม กิจกรรม ทำบุญ ของ จั ง ห วั ด ลำปาง ณ วัด ศาลาไชย	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม		/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้ พัฒนาจิตใจและสติปัญญา ตลอดจนนำ ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและ การปฏิบัติงาน								
	(๑) กิจกรรมการส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงานด้วยสมาธิ โดยการกำหนดสติรู้ ก่อนการทำงานทุกวัน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนา จิตใจและปัญญา ตลอดจนนำความรู้ มาประยุกต์ใช้การ พัฒนาชีวิต และการ ปฏิบัติงาน เข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ การเป็นเจ้าหน้าที่ รัฐ	(๒) กิจกรรมกล่าวทักทาย สวัสดิ์เพื่อน ร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดี และเป็น การแสดงความเคารพต่อผู้อาวุโส	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุ ค ล า ก ร บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๐.....คน๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑๔.....แห่ง๒๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๓.....แห่ง๑๒๐.....คน๒๐.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๔.....แห่ง๘๐.....คน๒๐.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดั่งาม


๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสลิล เอี่ยมเทศ)
ตำแหน่ง เกษัตริ์กรชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ 10 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗