



ประกาศโรงพยาบาลเกาะคา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ

ด้วย โรงพยาบาลเกาะคา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้าง (รายวัน) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร

๑.๑ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดของตำแหน่งที่เกี่ยวกับการสมัครอยู่แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป

ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุ ๒๐ ปี บริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดใน ก.พ. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๖) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกไว้ก่อน แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น
- (๑๑) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ
- (๑๒) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษไล่ออก หรือกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เคยเป็นผู้ทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๔) เป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

๓. การรับสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่และทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเกะคา ชั้น ๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ ตึกเขลางค์ยีนดี (ตึกสีเขียว) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ในวัน เวลาราชการ ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร ๐ ๕๔๒๗ ๑๓๙๓ ต่อ ๓๕๐๒ (ผู้สมัคร: ต้องแต่งกายสุภาพ ห้ามสวมเสื้อยืด กางเกงยีนส์ รองเท้าแตะ)

๓.๒ หลักฐาน และเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๑ รูป |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ,สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. หลักฐานการผ่านงาน (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘. หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร | |

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

โรงพยาบาลเกะคา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่การประเมินในวันที่ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเกะคา หรือทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกะคา <http://www.kokhahospital.go.th/>

๖. กำหนด วัน เวลา สถานที่ และวิธีสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลเกะคา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกในตำแหน่งต่าง ๆ โดยจะกำหนด วัน เวลา สถานที่ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเกะคา หรือแจ้งเจ้าตัวทราบทาง Email และทางเบอร์โทรศัพท์ของผู้มาสมัคร หากไม่มาตามกำหนดถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์และไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

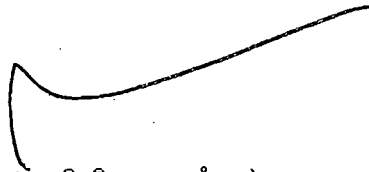
การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้ที่มีลำดับสูงกว่า

๘. การประกาศ...

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลเกาะคา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนการประเมิน ณ บอร์ด
-ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเกาะคา หรือทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกาะคา <http://www.kokhahospital.go.th/> โดย
บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรร
บุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งเดียวกัน และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการ
คัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิกแม้จะยังไม่ครบกำหนด ๑ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเกาะคา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกระบบประมาณ
ลงวันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่ง

เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

ค่าจ้าง

- วันละ ๕๖๐ บาทต่อวัน (ห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) (เฉพาะวันทำการ)
- ค่าตอบแทนล่วงเวลา ๕๒๐ บาท/เวร
- ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๔๕

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านเภสัชกรรม ซึ่งมีลักษณะงานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยเหลือเภสัชกรทำยาฉีด
ยาเม็ด และยาน้ำ การช่วยจ่ายยาตามใบสั่งแพทย์ ทำบัญชีเวชภัณฑ์ แยกประเภทต่างๆ ช่วยเก็บและรักษาเวชภัณฑ์
และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย/หญิง
- อายุ ๒๐ - ๓๕ ปี
- ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงสาขาวิชาเทคนิคเภสัชกรรม ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ
- สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- มีใจรักด้านบริการ, มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพแก่ประชาชน เช่น ไม่สูบบุหรี่ ไม่ติดสุรา
- ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัย และการเดินทางมาปฏิบัติราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์