



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะคา.....
สถานที่ตั้ง.....๓๘๑ หมู่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....ภญ.สลิล เอียงเท.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลเกาะคา.....โทรศัพท์.....๐๘๒๘๖๓๗๖๙๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sl.leangtat@gmail.com.....LINE ID : ..salino๘๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเกาะคา	๔๗๖ คน	๓๕	๑๐,๐๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑๐.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๖.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
/๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า กร ใน ห น ั ว ย ง า น จ ร ง ร ัก ร ัก ตี ต่ อ ส ท ฐ า บ ัน ช า ตี ศ า ส น า และ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			พระมหากษัตริย์						
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสา ๕ ส รอบโรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล เกาะคา เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรโรงพยาบาล เกาะคา มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านจิตอาสา มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรโรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาล เกาะคา เข้าร่วมกิจกรรม และลงนามร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/		/	
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรโรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		/		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจ เป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนน	บุคลากรโรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนางานให้ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	ความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ		ขึ้น							
	(๑) กิจกรรมกำหนดเป้าหมายงานที่ ต้องพัฒนา ความดีที่ต้องการปฏิบัติ	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	ร พ . ฝ่ า น มาตรฐาน ตาม วิชาชีพ และ ผ่านการรับรอง คุณภาพ (HA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานประจำปี๒๕๖๘	ค ณ ะ ท ำ ก ร จำนวน ๑๓ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจ และร่วม ทำกิจกรรมตาม แนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก ำ ร จริยธรรม	/				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่๔ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ดำรงชีวิต									
	(๑) กิจกรรมทำบุญประจำปี โรงพยาบาลเกาะคา	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรมีจิตใจ ที่อ่อนโยน มี ความเสียสละ แ ล ะ ร ัก ษ า วัฒนธรรมที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก ำ ร จริยธรรม		/			
	(๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๘	ค ณ ะ ผู้ บ ริ ห าร โรงพยาบาล เกาะคา ๑๒ คน	บุคลากรมีจิตใจ ดีงาม และรักษา วัฒนธรรมที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก ำ ร จริยธรรม			/		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่๕ สร้างจิตสำนึก ที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม									
	(๑) กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล	บุ ค ล า ก ร มี จิตสำนึกที่ดีต่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณกรรมการ ENV	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่๑ บุคลากรได้พัฒนา จิตใจและปัญญา ตลอดจนนำความรู้ มาประยุกต์ใช้การ พัฒนาชีวิต และการ ปฏิบัติงาน เข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ การเป็นเจ้าหน้าที่ รัฐ	(๑) กิจกรรมการส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงานด้วยสมาธิ โดยการกำหนดคสดีรู้ ก่อนการทำงานทุกวัน	บุ ค ล า ก ร ร อ ง พ ย า บ า ล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า ก ร เป็น แบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
(๒) กิจกรรมกล่าวทักทาย สวัสดิ์เพื่อน ร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดี และเป็น การแสดงความเคารพต่อผู้อาวุโส	บุ ค ล า ก ร ร อ ง พ ย า บ า ล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า ก ร เป็น แบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๐.....คน๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒๐.....แห่ง๒๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒๐.....แห่ง๒๐๐.....คน๒๐.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๔.....แห่ง๘๐.....คน๒๐.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. โรงพยาบาลเกาะคามีระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรมความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. โรงพยาบาลเกาะคาเป็นองค์กรต้นแบบ ตามเกณฑ์ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลเกาะคามีคุณธรรมจริยธรรม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสลิล เอียงเทศ)
ตำแหน่ง เกษัตริย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘